



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 45] नई दिल्ली, अक्टूबर 31—नवम्बर 6, 2010, शनिवार/कार्तिक 9—कार्तिक 15, 1932  
No. 45] NEW DELHI, OCTOBER 31—NOVEMBER 6, 2010, SATURDAY/KARTIKA 9—KARTIKA 15, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 199. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-1 (प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-1 (प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 2010 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	--------------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I (प्रशिक्षण)	1* (2010) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	9300-34800 रुपए (पीबी-2) ग्रेड पे 4600 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित)

**प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित):** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक उपक्रमों या अर्धसरकारी या सांविधिक या स्वायत्त निकायों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी:

(12)

(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में पे बैंड पी.बी.-2, 9300-34800 रु. तथा 4200 रु. ग्रेड पे सहित या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित (सांख्यिकी सहित) या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर डिग्री हो।

(ii) प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन करने या चलाने में दो वर्ष का अनुभव हो।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग \*बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुसूची ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा। इसमें एक समान ग्रेड पे या वेतनमान में एक से अधिक संशोधन से पूर्व के वेतनमान का विलय शामिल नहीं है और यह लाभ केवल उन्हीं पदों पर मिलेगा जहां किसी उन्नयन के बगैर ग्रेड पे/वेतनमान को सामान्यतः प्रतिस्थापित किया गया है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं

पद के भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए-51011/6/2009-प्रशा. 5]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 1st November, 2010

**G. S. R. 199.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator Grade-I (Training) in the Office of the Registrar General, India, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Statistical Investigator Grade-I (Training), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Statistical Investigator Grade-I (Training)	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 9300—34800 (PB-2) Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Deputation (including short term contract)

**Deputation (including short term contract):** Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous bodies :—

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department: or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualification and experience:—

(i) Master's Degree in Statistics or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognised University.

(ii) Two Year's experience in organizing or conducting of Training Programmes.

Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1-1-2006 (date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

412826/10-2

[F.No. A-51011/6/2009-Ad.-V]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2010

**सा.का.नि. 200.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ निजी सचिव, भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम 2002 में, अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ निजी सचिव	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

<b>भर्ती की पद्धति :</b> क्या भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
(11)	(12)	

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में, ऐसा निजी सचिव, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके

(12)

द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

#### प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए गए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड- 2,9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में, छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 2:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

**टिप्पण 4:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-**

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड                        | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड               | —सदस्य   |
| 3. निदेशक/उप-सचिव, (भूमिगत जल), जल संसाधन मंत्रालय           | —सदस्य   |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य   |

[फा. सं. 21/12/2009-केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड]

विनीत एब्रहाम, अवर सचिव

**पाद टिप्पण:** मूल नियम, सा.का.नि. सं. 392 तारीख 5 सितम्बर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 26th October, 2010

**G.S.R. 200.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board, Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2002, namely :-

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Senior Private Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board, Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2002, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Private Secretary	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800	Selection	Not applicable	Not applicable



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
------	------

Promotion failing which by deputation.

#### Promotion :

Private Secretary in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 with two years regular service in the grade.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

#### Deputation:

Officer of the Central Government,

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in pay band-2 Rs.9300-34800 plus grade pay Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi).

**Note 1:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed

(12)

to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Note 2:** The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 4:** The minimum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee, what is its composition

Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:-**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman
2. Director (Administration), Central Ground Water Board —Member
3. Director/Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources —Member
4. A Group 'A' officer of the Central Government from some other Ministry or Department —Member

[F. No. 21/12/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

**Footnote :** The principal rules were published vide number G.S.R. 392, dated the 5th September, 2002.

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग )

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2010

**सा.का.नि. 201.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़ समूह 'ग' पद लिपिक/सुरक्षा लिपिक भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन में अवर श्रेणी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------------	---------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. अवर श्रेणी लिपिक	5* (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-1 (5200-20,200 रु.) धन ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)  <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत किया जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता	हां	दो वर्ष

(8)

कंप्यूटर पर 35 शब्द प्रति मिनट अंग्रेजी भाषा में या 30 शब्द प्रति मिनट हिन्दी भाषा में टंकण गति; या (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट 10500 की दबाव प्रति घंटा या 9000 की दबाव प्रतिघंटा प्रति शब्द के लिए 5 की दबाव की औसत के तत्समान है)

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

- (i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 % सीधी भर्ती द्वारा  
(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियों को 1800 के ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरा जाएगा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आयु 50 वर्ष है)।

**टिप्पण :** यदि खंड (ii) के अधीन रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हित होते हैं तब ऐसे आधिक्य कर्मचारियों के संबंध में पश्चात्पूर्व वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों की बाबत पश्चात्पूर्व परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

- (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने 1800 रु. ग्रेड वेतन के पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(12)

- (i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 % सीधी भर्ती द्वारा  
(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियों को 1800 के ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरा जाएगा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आयु 50 वर्ष है)।

**टिप्पण :** यदि खंड (ii) के अधीन रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हित होते हैं तब ऐसे आधिक्य कर्मचारियों के संबंध में पश्चात्पूर्व वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों की बाबत पश्चात्पूर्व परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

- (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने 1800 रु. ग्रेड वेतन के पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-**

(14)

लागू नहीं होता।

- निदेशक, केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन या उप सचिव (सामान्य समन्वय) मुख्यालय —अध्यक्ष
- उप निदेशक —सदस्य
- सहायक निदेशक —सदस्य
- केंद्रीय सरकार का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 3rd November, 2010

**G.S.R. 201.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Group 'C' posts Clerk/Security Clerk, at Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Poultry Development Organizations, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Poultry Development Organizations, Lower Division Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2010

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk	5* (2010) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900	Not applicable	Not applicable  Servants in accordance	Between 18 and 27 years of age (Relaxable up to 40 years for Government with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>12th Class pass or equivalent qualification from a recognized Board or University</p> <p>A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer.</p> <p>(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour or 9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each ward).</p>	Yes	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group "C" Staff in the Grade Pay of Rs.1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes).</p> <p><b>Note:-</b> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling up in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination from amongst.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group "C" employees who have 3 years regular service in posts with the Grade Pay of Rs.1800.</p>	<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group "C" Staff in the Grade Pay of Rs.1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes).</p> <p><b>Note:-</b> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling up in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination from amongst.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group "C" employees who have 3 years regular service in posts with the Grade Pay of Rs.1800.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :**

Not applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director, Central Poultry Development Organisation or Deputy Secretary (General Coordination) Headquarter | —Chairman |
| 2. Deputy Director   | —Member   |
| 3. Assistant Director  | —Member   |
| 4. Gazetted Officer of the Central Government .  | —Member   |

[F.No. 13-28/2009-Admn.III(P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2010

**सा.का.नि. 202.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1976 और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) नियम, 1977 को जहां तक उनका संबंध दफ्तरी, माली, झाड़ूकश, चपरासी और चौकीदार के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग) केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में बहु-कृतिक कर्मचारियों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग) केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, बहु-कृतिक कर्मचारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	---------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. बहु-वृत्तिक कर्मचारी	48* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। दफ्तरी-1 माली-7 झाड़ूकश-2 चपरासी-3 चौकीदार-35	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच। <b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
(1) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) बहु-स्तर कार्य, जिसके अंतर्गत अनुभागों की साफ-सफाई, डाक परिदान, पहरा और निगरानी का कार्य भी है, का एक वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म हिसार या उप<br>सचिव (सामान्य समन्वय) मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. राजपत्रित अधिकारी, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार                             | —सदस्य   |
| 3. केन्द्रीय सरकार का अवर सचिव की पंक्ति का राजपत्रित<br>अधिकारी                     | —सदस्य   |

[ फा. सं. 35-21/2009-प्रशा.3(पी) ]

अनीता तिमरा, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd November, 2010

**G.S.R. 202.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group D posts) Recruitment Rules, 1976, and Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class-III and Class-IV Posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the posts of Daftry, Mali, Sweeper, Peon and Chowkidar, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi Tasking Staff in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Multi Tasking Staff (Group C Post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or .

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

4128 46/10-5

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen the other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether Selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	48* (2010) *(Subject to variation dependent on workload). (Daftry-1 Mali-7 Sweeper-2 Peon-3 Chowkidar-35)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5,200–20,200) Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangji Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  <b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass or equivalent.	Not applicable	Two Years
2. One year experience in performing multi-level jobs including general cleanliness and upkeep of sections, delivering of dak, watch and ward duties.		

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :**

Not applicable.

1. Director, Central Sheep Breeding Farm, Hisar or Deputy Secretary (General Coordination) Headquarter —Chairman
2. Gazetted Officer of Central Sheep Breeding Farm, Hisar —Member
3. Gazetted Officer of the rank of Under Secretary of the Central Government office located at Hisar —Member

[F. No. 35-21/2009-Admn. III(P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.

### सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

[ विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय ]

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 2010

**सा.का.नि. 203.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह 'क' राजपत्रित पद (इलेक्ट्रानिक्स और विद्युत विद्या) भर्ती नियम, 2008 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय, समूह 'क', राजपत्रित पद (इलेक्ट्रानिक्स और विद्युत विद्या) भर्ती संशोधन नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह 'क', राजपत्रित पद (इलेक्ट्रानिक्स और विद्युत विद्या) भर्ती नियम, 2008 में, :—

(अ) \*

(ब) अनुसूची में,—

(i) औद्योगिक सलाहकार (इलेक्ट्रानिक्स) के पद से संबंधित क्र.सं. 1 के सामने स्तंभ (12) में—

(क) \*

(ख) \*

(ग) उप-शीर्षक आवश्यक के हिन्दी पाठ में (ii) की पहली पंक्ति में "हैसियत" शब्द के स्थान पर "हैसियत" शब्द

रखा जाएगा;

4128 96110-6

(ii) अपर औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स) के पद से संबंधित क्र. सं. 2 के सामने स्तंभ (12) में,-

(क) \*

(ख) \*

(iii) निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक्स) के पद से संबंधित क्र. सं. 3 के सामने (12) में,-

(क) \*

(ख) \*

(iv) उप निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक्स) के पद से संबंधित क्र. सं. 4 के सामने (12) में,-

(क) \*

(ख) \*

\* हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

(v) सहायक निदेशक (श्रेणी-I) (इलैक्ट्रॉनिक्स) के पद से संबंधित क्र.सं. 5 के सामने,-

(क) \*

(ख) \*

(ग) \*

(घ) \*

(ङ) \*

(vi) निदेशक (विद्युत) के पद से संबंधित क्र. सं. 6 के सामने,-

(क) \*

(vii) उपनिदेशक (विद्युत) के पद से संबंधित क्र. सं. 7 के सामने,-

(क) \*

(ख) \*

(viii) सहायक निदेशक (श्रेणी-I) (विद्युत) के पद से संबंधित क्र. सं. 8 के सामने, -

(क) \*

(ख) \*

(ग) \*

[फा. सं. ए-12018/4/2003-ए(जी)]

लेखराज सिंह, उपनिदेशक (प्रशासन)

**पाद टिप्पण :** सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय समूह 'क' राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2008, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 185 तारीख 30 सितम्बर, 2008 द्वारा तारीख 4 अक्टूबर, 2008 को प्रकाशित किए गए थे।

\* हिन्दी पाठ में संशोधन करने की आवश्यकता नहीं है।

## MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

(Office of the Development Commissioner)  
(Micro, Small and Medium Enterprises)]

New Delhi, the 27th October, 2010

**G.S.R. 203.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development

Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Gazetted Posts (Electronics and Electrical Disciplines) Recruitment Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Gazetted Posts (Electronics and Electrical Disciplines) Recruitment Amendment Rules, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Gazetted Posts (Electronics and Electrical Disciplines) Recruitment Rules, 2008, -
  - (A) in the opening paragraph, for the words "Deputy (Electrical)", the words "Deputy Director (Electrical)" shall be substituted;
  - (B) in the Schedule,-
    - (i) against serial number 1 relating to the post of Industrial Adviser (Electronics), in column (12),-
      - (a) under sub-heading Essential, in item (i), for the words "of a recognized University", the words "from a recognised University" shall be substituted;
      - (b) in the Note, in the third paragraph, for the words "not to exceed three years", the words "not exceed five years" shall be substituted;
    - (ii) against serial number 2 relating to the post of Additional Industrial Adviser (Electronics), in column (12),-
      - (a) under sub-heading Essential, in item (i), for the words "of a recognized University", the words "from a recognised University" shall be substituted;
      - (b) under sub-heading Desirable, in item (i), for the words "of a recognized University", the words "from a recognised University" shall be substituted;
    - (iii) against serial number 3 relating to the post of Director (Electronics), in column (12),-
      - (a) under sub-heading Essential, in item (i), for the words "of a recognized University", the words "from a recognised University" shall be substituted;
      - (b) under sub-heading Desirable, in the last paragraph, for the words, "not to exceed four years", the words "not exceed four years" shall be substituted;
    - (iv) against serial number 4 relating to the post of Deputy Director (Electronics), in column (12),-
      - (a) under sub-heading Essential, in item (i), for the words "Communication Engineering or in recognized University", the words "Tele-communication Engineering from a recognised University" shall be substituted;
      - (b) under sub-heading Desirable, in the second paragraph, for the words, "not to exceed three years", the words "not exceed four years" shall be substituted;
    - (v) against serial number 5 relating to the post of Assistant Director (Grade-I) (Electronics),
      - (a) in column (7), in the Note, for the words "Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep", the words "Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep" shall be substituted;
      - (b) in column (8), under sub-heading Essential, in item (i), for the words "of a recognised University", the words "from a recognised University" shall be substituted;
      - (c) in column (8), under sub-heading Essential, in item (ii), for the words "in technical", the words "in a technical" and for the word "equipment", the word "equipment" shall respectively be substituted;
      - (d) in column (12), in the last paragraph, for the words "not to exceed three years", the words "not exceed three years" shall be substituted;
      - (e) in column (14), for the words "appointment the post", the words "appointment to the post" shall be substituted;

(vi) against serial number 6 relating to the post of Director (Electrical),-

- (a) in column (12), under sub-heading Essential, in item (i), for the words “of a recognized University”, the words “from a recognised university” shall be substituted;

(vii) against serial number 7 relating to the post of Deputy Director (Electrical),-

- (a) in column (12), under sub-heading Essential, in item (i), for the words “of a recognized University”, the words “from a recognised university” shall be substituted;

- (b) in column (12), under sub-heading Desirable, in under item (ii), in the second paragraph, for the words “not to exceed four years”, the words “not exceed four years” shall be substituted;

(viii) against serial number 8 relating to the post of Assistant Director (Grade-I) (Electrical),-

- (a) in column (7), in the Note, for the words “Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep”, the words “Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep” shall be substituted;

- (b) in column (8), under sub-heading Desirable, for the words “Should have knowledge in”, the following brackets, figure and words shall be substituted, namely:-

“(i) Should have knowledge in”;

- (c) in column (9), for the words “Diplome in”, the words “Diploma in” shall be substituted.

[F. No. A-12018/4/2003-A(G)]

LEKHRAJ SINGH, Dy. Director (Admn./GAD)

**Foot Note :** The Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group ‘A’ Gazetted Posts (Electronics and Electrical Disciplines) Recruitment Rules, 2008 were published in the Gazette of India, dated 4th October, 2008, vide G.S.R. 185, dated 30th September, 2008.